**الخطة الاستراتيجية لكلية الآداب جامعة السويس**

**2016/ 2022**

**اعداد**

**دكتور/ هاني محمد بهاء الدين**

**مدير مركز الدراسات والبحوث الاجتماعية والتنموية**

**مدرس علم اجتماع التنمية – قسم علم الاجتماع**

**ممثل التخطيط الاستراتيجي للكلية**

**الأهداف الاستراتيجية**

**البرنامج الرئيسي الأول: (زيادة فرص الإتاحة بمؤسسات التعليم العالي للراغبين)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(1-1)****انشاء مؤسسات تعليم عالي جديدة.** | **من اختصاص عمل الجامعة** | ------ | --- | --- | ------ | ------- | **-------** | **------** | **-----** |
| **(1-2)****تطوير وزيادة فاعلية مؤسسات التعليم العالي الحالية** | **1- الانتهاء من انشاء المبني الإداري لكلية الآداب، والذي يشتمل علي** **مكاتب الادارة العليا للكلية (عمداء ووكلاء)****مكاتب رؤساء الأقسام.****مكاتب أعضاء هيئة التدريس.****المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.****قاعة سيمنار ومناقشات علمية.****قاعة تدريب وورش العمل****خمس كنترولات (أريعة لسنوات الدراسة حتي الليسانس، وكنترول خاص بالدراسات العليا).****2- تخصيص دور كامل بمبني الكلية الجديد للمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.*** **مركز اللغات والآاب.**
* **مركز تأهيل الأخصائيين النفسيين والاجتماعيية.**
* **مركز الدراسات والبحوث الاجتماعية والتنموية.**

**3- تحويل وهيكلة المبني الحالي لكلية الآداب ، بحيث يشتمل بعض المكاتب الأدارية للسادة الموظفين بالكلية، فضلًا علي قاعات تدريسية جديدة، وعدد من المدرجات لاستيعاب عدد أكبر من الطلاب وتحقيق الأكتفاء الذاتي للكلية.** | **- صدور قرار مجلس الجامعة بانشاء المبني الاداري الجديد لكلية الآداب.****- تخصيص المكان المناسب للمبني الإداري وعمل الرسومات الهندسية الخاصة به.****- تم تخصيص الدور الأخير بالمبني الجديد ليكون مقرًا لجميع الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية، ومضافًا إليها قاعة تدريبات مجهزة بأحدث التقنية والتكنولوجيا سعة 100 متدرب.****سيتم ارجاء العمل علي تحويل وهيكلة المبني الحالي، حتي الانتهاء من انشاء المبني الاداري الجديد للكلية.** | 201820182020 | 202020202022 | **- تم صدور قرار مجلس الجامعة بالفعل لانشاء المبني الجديد لكلية الآداب، ورصد الموارد المالية الازمة للانشاء.****- تم بالفعل تخصيص المكان ليكون خلف المبني الحالي لكلية الآداب، وعمل الرسومات الهندسية، بالتشاور مع إدارة الكلية ليكون الرسم الهندسي متطابق واحتياجات عمل الجامعة بما يتناسب وتحقيق الجودة التعليمية.****- صدر قرا المجلس الأعلي للجامعات بتاريخ 18 أكتوبر 2010 بالموافقة علي انشاء مركز تأهيل الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين.****- صدر قرار المجلس الأعلي للجامعات رقم 29 بتاريخ 24 فبراير 2019م بانشاء مركز الدراسات والبحوث الاجتماعية والتنموية.****\*\* نسبة المتحقق وما تم انجازه في هذا المحور ما يعادل 50% من المستهدف.** | **- صعوبة توفير الاعتمادات المالية الازمة للانشاءات أو تأخرها؛ قد يترتب عليه عدم قدرت الكلية علي أداء الآدوار المنوطة بها تحقيقها علي النحو اللازم.****وجود أولوية لملفات أخري.** | **الجامعة من خلال الإدارة الهندسية** | **- الجامعة.****- ادارة كلية الآداب.****- ممثل ومدير التخطيط بالكلية.****- أمين الكلية.** | **الموازمة العامة للدولة.** **موارد الجامعة.** |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(1-3)**انشاء برامج أكاديمية جديدة تخدم سوق العمل. | **تعمل كلية الآداب علي أضافة بعض البرامج المميزة والتي تخدم سوق العمل، ومنها:****- برنامج اللغة الانجليزية وترجمتها غير متخصص.****- برنامج اللغة الفرنسية وترجمتها غير متخصص.****- برنامج المساحة ونظم المعلومات الجغرافية.****تفعيل بعض دبلومات الدراسات العليا الموجودة بالفعل دبلوم (التنمية الاجتماعية)، من قسم علم الاجتماع، واستحداث دبلوم دراسات عليا (التنمية البشرية في علم الاجتماع).** | **- وضع اللائحة الخاصة بعمل تلك البرامج.****- موافقة مجالس الأقسام.****- موافقة مجلس الكلية.****- موافقة مجلس الجامعة.****موافقة المجلس الأعلي للجامعات.** | **2019** | **2021** | **- تم وضع اللوائح الخاصة بتلك البرامج والدبلومات المقترحة.****- تم أخذ موافقة الأقسام العلمية عليها.****تم موافقة مجلس الكلية عليها.****- جاري العرض علي مجلس الجامعة.****- جاري العرض علي المجلس الأعلي للجامعات.** | **تفويت الفرصة علي كليات وأقسام كلية الآداب مواكبة سوق العمل، فضلا عن حرمان الكلية من تنمية مواردها الذاتية من خلال عوائد تلك البرامج.** | **- ادارة كلية الآداب، ومنها:****- عميد الكلية.****- وكلاء الكلية.****- رؤساء الأقسام العلمية.** | **- عميد الكلية.****- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث.****- رؤساء الأقسام العلمية.****- وحدة الجودة.** | **تمويل ذاتي وبحسب الاحتياج** |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(1-4)****سياسات ديناميكية للقبول تتوافق مع قدرات الطالب.** | **تستهدف كلية الآداب تطوير سياسات القبول بالكلية والتنسيق الداخلي من خلال سياسات ديناميكية، علي النحو التالي:****- إجراء مقابلة شخصية كمتطلب من متطلبات القبول الخاصة ببعض الأقسام العلمية والبرامج المميزة بالكلية لمعرفة مدي ملائمة التخصص مع امكانيات وقدرات الطلاب.****- إجراء المقابلات الشخصية مع معظم طلاب الدراسات العليا الذين يرغبون في الالتحاق بالأقسام العلمية بالكلية.****- قد يُطلب من طالب الدراسات العليا إجراء اختبار كتابي حول التخصص الذي يراد الالتحاق به.****- بإمكان الطالب التحقق من التخصصات التي تتطلب مقابلة شخصية عن طريق الموقع الالكتروني الخاص بالكلية أو عن طريق كتيب ودليل الكلية أو يمكنه الاستفسار عن طريق الاتصال مع قسم القبول بالكلية، فإن كان التخصص الذي يريد الطالب الالتحاق به يتطلب مقابلة شخصية، فإنه يقوم بإجراء تلك المقابلة الشخصية على الأغلب ثلاثة من أعضاء هيئة التدريس ممن سيقومون بتدريس ذلك الطالب حال تم قبوله في التخصص الذي اختاره، وتتم المقابلة الشخصية من خلال الهاتف أو تطبيقاته كـ (السكايب) أو من خلال الاجتماع وجهًا لوجه إذا تطلب الأمر واقتضت الحاجة.****علما بأن من يحق لهم دخول الاختبار التحريري والمقابلات الشفهية هو من تتحقق فيه الشرط الواجب توافرها من حيث مطابقة التخصص والحصول على تقدير يؤهله للتسجيل للدراسات العليا وفق اللوائح المعمول بها.** | **- أخذ موافقة مجالس الأقسام العلمية بالكلية، للوقوف علي مدي ملائمة تلك السياسات وطبيعة التخصصات.****- أخذ موافقة مجلس الكلية والجامعة علي التنفيذ.****- التحول التدريجي للمنظومة الالكترونية.****-توفير خادم بملحقاته.****- توفير فريق للدعم الفني ووحدة IT للكلية.** | **2020****2018** | **2022****2020** | **تم الأخذ بسياسة اجراء المقابلات الشخصية بقسم علم النفس كمرحلة أولي للتطبيق.****الأمر متروك لبقية الأقسام بالكلية قيد الدراسة والتطوير.****فيما يتعلق بالتحول التدريجي للمنظومة الالكترونية** **تم تزويد الكلية بخادم وملحقاته.****تم استخراج بطاقات الـ Credit Card****تم البدء في اختبارات الـ MCQ علي مستوي الجامعة، ومنها كلية الآداب خلال العام الجامعي 2018/2019م بنسبة 50% علي أن يتم تطبيق الاختبارات بنسبة 100% خلال العام الجامعي 2019/2020م.****تم الاعداد الفعلي لبنوك الأسئلة التعليمية لكل المواد بما يتلائم وتطبيق أختبارات الـ MCQ****العمل على تطبيق النظام الالكتروني في التطبيقات العملية لعبض الاقسام بما يتلائم مع المعايير الدولية من أجل تحقيق الرضا والإيجابية وجودة الحياة في المجتمع.** | **التأثير علي جودة المدخلات التعليمية، بما ينعكس فيما بعد علي مدي ملائمته ومتطابات سوق العمل.****التأثير علي تنمية الموارد الذاتية للكلية والجامعة حيث من المقرر أن تكون اجراءات وسياسات القبول التعليمية (مقابلات، اختبارات، وسائط اتصال، دليل ولائحة الكليه) بمقابل مادي يدفعه الطالب نظير الخدمة المقدمة له.****عدم توافر الموارد المالية والموازنات اللازمة للتحول في سياسات القبول والتحول الالكتروني يعد أحد مخاطر تنفيذ المستهدف.** | **ادارة كلية الآداب، ومنها****- عميد الكلية.****- وكلاء الكلية.****- رؤساء الأقسام العلمية.** | **ادارة كلية الآداب:****- عميد الكلية.****- وكلاء الكلية.****- رؤساء الأقسام.****- هيئة التدريس.****- الهيئة المعاونة.****- الاداريون.** | **الموازنة الخاصة****الموازنة العامة** |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(1- 5)****التوسع في برامج التعليم عن بعد وتطوير نظم الدراسة.** | **تسعي كلية الآداب إلي التوسع في برامج التعليم، وتطوير نظم الدراسة بدمج نظام التعلم عن بعد ضمن وسائل التعليم الجامعي، واعتماده نظامًا متكاملاً دون وجود شرط الحضور إلى الجامعة بنسبة معينة من عدد المحاضرات، وذلك لجذب شرائح جديدة من الدارسين من خلال نظامي:****- التعليم المفتوح.****- التعليم الالكتروني المدمج.** | **- العرض علي مجالس الأقسام العلمية بالكلية.****- صياغة لائحة تعليمية وتضمينها ضمن لائحة الكلية الأساسية.****- تجهيز وحدة الدعم الفني والالكتروني بالكلية.****- تأسيس قناة ووسائط تكنولوجية لتطبيق منظومة التعليم المفتوح والالكتروني المدمج.****- تدريب وزيادة مهارات الطلاب علي استخدام تكنولوجيا الاتصال الحديثة.** | **2020** | **2022** | **تحت الدراسة والتطوير** | **عدم توافر الموارد والامكانيات اللازمة للتحول الالكتروني المدمج.****تفويت الفرصة علي الكلية لجذب شرائح تعليم حالت ظروفها عن مواكبة أنظمة التعليم التقليدية.****الضعف في مواكبة الكلية في للتطورات التكنولوجية والتماهي مع متطلبات سوق العمل المتغيرة.** | **- إدارة الكلية.****- وحدة التخطيط الاستراتيجي.****- وحدة الجودة بالكلية** | **إدارة الكلية** | **الموازنة العامة** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(1- 6)****انشاء أفرع للجامعات الأجنبية الجديدة.** | **من اختصاص عمل الجامعة** | -------------- | **-----** | **-----** | **--------------** | **--------------** | **----------------** | **-------------** | **--------------** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(1- 7)****التعليم الخاص (جامعات ومعاهد)** | **- مركز تأهيل الأخصائيين النفسيين والاجتماعيية (وحدة ذات طابع خاص).****- مركز الدراسات والبحوث الاجتماعية والتنموية. (وحدة ذات طابع خاص).****- التعليم الالكتروني المدمج.****- الدبلوم المهني لبعض التخصصات.****- الماجستير المهني لبعض التخصصات.****- انشاء برامج اكاديمية مميزة.** | **- أخذ موافقة مجلس الكلية.****- أخذ موافقة مجلس الجامعة.****- أخذ موافقة المجلس الأعلي للجامعات.****تحت الدراسة والتطوير** | **2018****-------****2020** | **2020****------****2022** | **- تم صياغة مقترح بلائحة تأسيس المراكز****- تم أخذ موافقة مجلس الكلية.****- تم أخذ موافقة المجلس الأعلي للجامعات.****--------------------****تحت الدراسة والتطوير** | **تفويت الفرصة علي الكلية بتلبية حاجة المجتمع وتنميته المستدامة.****تجفيف مصدر من مصادر تنمية الموارد الذاتية للكلية والجامعة.****---------------------****ضعف في مواكبة الكلية في للتطورات التكنولوجية والتماهي مع متطلبات سوق العمل المتغيرة.** | **\*\* نسبة المتحقق وما تم انجازه في هذا المحور ما يعادل 50% من المستهدف.****إدارة الكلية.****وحدة التخطيط الاستراتيجي بالكلية****وحدة الجودة بالكلية** | **إدارة الكلية.****مديرو المراكز.****---------------****عميد الكلية والوكلاء****رؤساء الأقسام العلمية.****أعضاء هيئة التدريس** | **الموارد الذاتية للمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص****---------------****الموازنة العامة** |

**الأهداف الاستراتيجية**

**البرنامج الرئيسي الثاني: (تحسين جودة النظام التعليمي بما يتوافق مع النظم العالمية)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(2- 1)****رفع الجودة والتأهيل للاعتماد المحلي والدولي** | **تطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي المحلي والدولي** | **المقارنة المرجعية لتحديد مستوي المعايير المناسبة للكلية.****وضع وتنفيذ نظام داخلي للمتابعة والمراجعة من جانب الكلية يتضمن تحديد المعايير الأكاديمية وأليات القياس وتصحيح الانحرافات.****وضع وتنفيذ نظام لمكافآت وتشجيع المبادرات المتميزة للأفراد والأقسام والإدارة والوحدات بالكلية.****تطوير وحدة الجودة بالكلية وصياغة لائحة جديدة تتفق وتحقيق الاعتماد** **الوصول إلي النسبة المعيارية لعدد هيئة التدريس للطلاب****(النسبة الآنية 47 طالب لكل عضو هيئة تدريس).****اضافة برامج تعليمية ومهنية جديدة للائحة الكلية.****التحول إلي الأتمته والمنظومة الالكترونية وما يستلزمخ ذلك من توافر البنية التجهيزية من حواسب ويبورات ذكية واجهزة العرض المرئي واجهزة الصوت والمعامل المتخصصة.****تفعيل عمل المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص في ضوء اللوائح ومعايير الجودة.****فتح آفاق التعاون الدولي والتوأمة في مجال البحث والمشاريع الأكاديمية.****تفعيل النشر بمجلة الكلية والارتقاء بمعامل التأثير لتنافس محليًا ودوليًا** | **2020****2020****2018****2019****2019** | **2022****2021****2019****2021****2020** | **تحت الدراسة والتطوير****تحت الدراسة والتطوير****تحت الدراسة****نسبة معقولة بالنسبة للكليات النظرية في ضوء معايير الجودة.****تم العرض علي مجالس الأقسام، وجاهزة للعرض علي مجلي الكلية والجامعة للاعتماد والتفعيل.****جاري اعتماد اللوائح المالية للمراكز وافتتاح الحساب المالي، وتوفير مقر للمراكز وقاعات للتدريب وتجهيزها.** | **تدني في مستوي السمعة الأكاديمية للكلية الآداب علي المستوي المحلي.****عجز الكلية عن مواكبة الجديد علي مستوي التأهيل والاعتماد، ومن ثم مخاطر التنافس بين الكليات المماثة تنعدم، بما ينعكس علي جودة المنتج والخريج الجامعي.****ضرورة توافر الموارد والميزانيات اللازمة حتي تتمكن الكلية من تحقيق الاعتماد الأكاديمي والمحلي** | **ادارة الجامعة.****وحدة الجودة بالجامعة****ادارة الكلية** | **ادارة الكلية.****عميد الكلية****وكلاء الكلية****مركز الجودة بالكلية****الاداريون بالكلية** | **الموازنة العامة.****الموارد الذاتية.** |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
|  (2-2)العملية التعليمية الجامعية | **توفير الموارد البشرية من أعضاء هيئة التدريس في بعض الأقسام والتخصصات الشاغرة للوصول بالنسبة المعيارية لعدد الطلاب مقابل عضو هيئة التدريس.****توفير الهيئة المعاونة من معيدين ومدرسين مساعدين وفق خطة خمسية تقترحها الكلية.****تحسين خدمة المكتبة بالكلية وادخال التكنولوجيا الحديثة وأساليب الاتصال الألكترونية بمصادر المعرفة المحلية والعالمية.****التوسع في الانشاءات الخاصة بالكلية وصيانة المدرجات والقاعات والمعامل، وتزويدها بالاحتياجات والتجهيزات والموارد اللازمة.****نأمل بالاستغناء عن قاعات المحاضرات الخاصة بكلية التربية، بعد استكمال البينية الاساسية للكلية.****التوسع في الخدمات والأنشطة والرعاية الصحية والرياضية للطلاب.** | **وضع مقترح لجذب واستقطاب أعضاء هيئة تدريس أكفاء من أصحاب الخبرات الأكاديمية الدولية وربطة بحوافز تحفيزية للانضمام للكلية.****توفير نظام آمن للانتقال للسادة أعضاء هيئة التدريس من خارج الجامعى.****توفير سكن لأعضاء هيئة التدريس للمغتربين بما يحقق الأستقرار الوظيفي، ويحسن من عوائد العملية التعليمية.****توفير الميزانيات والموارد اللازمة للانشاءات واعمال التجهيز والصيانة.****ورش عمل وتدريب****ندوات توعوية للطلاب.** | **2020****2019****2021****2020** | **2022****2022****2022****2022** | **الموارد المتاحة والآنية بكلية الآداب:****61 عضو هيئة تدريس****20 عضوهيئة معاونة.****30 عضو اداري.****(النسبة الحالية 47 طالب لكل عضو هيئة تدريس).****عدد الطلاب بالكلية بمختلف الاتخصصات انتظام/ انتساب 2887 طالب.****ما يتعلق بمكتبة الكلية تم توفير وتخصيص مكان للمكتبة وتجهيزه بوحدات للأرفف بحسب التخصصات، ويبقي التصنيف المكتبي الدقيف والتزويد بوسائل الاتصال والتكنولوجيا المكتبية.****نسبة المتحقق 50%****فيما يتعلق بالانشاءات جاري العمل بانشاء المبني الاداري لكلية الآداب.****عدد المدرجات 2 مدرج سعة 1000 طالب + مدرج خارجي بحرم الجامعة بمبني المدرجات.****عدد القاعات 2 قاعة بالمبني الحالي****بالاضافة الي القاعات من 1- 8 بكلية التربية.****عدد المعامل 2****معمل اللغات (يعمل)****معمل الجغرافيا** **(تحت التجهيز).** | **عدم القدرة علي استقطاب كفاءات نوعية من السادة اعضاء هيئة التدريس مستقبلا سيترتب عليه عدم قدرة الكلية في تحقيق الاعتماد الااكاديمي والتنافس محليًا وعالميًا.****وجود معايير شفافة ومحاسبية للانتقاء والفرز فيما يتعين بتعيين هيئة التدريس ينعكس علي عوائد التعليم الجامعي.****عدم تحسين خدمة المكتبات بالكلية يتعكس علي عملية استيعاب الطلاب ومواكبة الجديد بتخصصاتهم العلمية.****محدودية الانشاءات وقاعات المحاضرات ينعكس علي عملية توزيع الطلاب بالقاعات ومواعيد المتناسبة مع اعضاء هيئة التدريس.****عدم توافر المعامل العلمية وتجهيزها علي النحو الملائم يفوت فرصة التطبيق العملي علي الطلاب لا سيما في التخصصات المعملية (أقسام اللغات والجغرافيا).****عدم توفير الخدمة الطبية لجميع الطلاب ينعكس علي عملية التحصيل الدراسي.****عدد الطلاب المشتركين بكلية الأداب بالادارة الطبية حتي ابريل 2019م****(446 طالب/ طالبة).** | **قسم ادارة الجامعة.****وحدة الجودة بالجامعة****الادارة الهندسية****الادارة الطبية****ادارة الكلية** | **ادارة الكلية.****عميد الكلية****وكلاء الكلية****مركز الجودة بالكلية****الاداريون بالكلية****رعاية الشباب****الادارة الهندسية****الادارة الطبية** | **الموازنة العامة.****الموارد الذاتية.** |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(2- 3)****تنمية قدرات هيئة التدريس والهيئة المعاونة.** | **تطوير وتنفيذ برامج دراسية مشتركة مع الجامعات الأخري محليًل ودوليًا.****تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة تركز علي الجانب التطبيقي والمهاري وترتبط بنظام الترقي الوظيفي للدرجة الأعلي.****تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين علي استخدام التقنيات والأساليب التطنولوجية الحديثة.****التطوير المهني لهيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين بالتركيز علي تطبيق الجودة في التعليم والبحث العلمي والادارة.****وضع وتنفيذ نظام لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.** | **اعداد مقترح بالمستهدف فيما يتعلق بتنمية قدرات هيئة التدريس والهيئة المعاونة.****ندووات وورش العمل****فرق عمل وحلقات نقاشية****برامج تدربيبة****ضرورة الزام الأقسام العلمية بوضع تصور بالبرامج والدورات التدريبية التي يحتاجها كل تخصص، فضلا عن الدورات المرتبطة بالجودة والنشر الدولي والتمثيل الثقافي.** | **2019** | **2022** | **تحت الدراسة والتطوير.****فيما يتعلق بالبرامج والدورات التدريبية يوجد عدد متنوع منها ومجدول زمنيًا ولكن يغلب عليها الطابع النظري وعدم الملائمة وحاجة كثير من التخصصات.** | **عدم وجود الدعم الكافي من ادارة الكلية والجامعة والتأكيد علي عملية تنمية قدرات ومهارات هيئة التدريس والهيئة المعاونة سوف ينعكس سلبًا علي مستوي تقييم الجامعة في التصنيفات المحلية والدولية.** | **ادارة مجلس الكلية****وكلاء الكلية****رؤساء الأقسام العلمية.****اعضاء هيئة التدريس.****ادارة العلاقات الثقافية****مركز تنمية قدرات** **أعضاء هيئة التدريس****مركز تطوير الأداء بالجامعة** | **عميد الكلية****وكيل الكلية للدراسات والبحوث****وحدة التخطيط والمتابعة بالكلية****وحدة الجودة وتطوير الأداء.****رؤساء الأقسام** | **الموارد الذاتية للكلية** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(2- 4)****الرعاية الصحية والاجتماعية والبيئية لطلبة المؤسسات التعليمية** | **توفير الرعاية والخدمة الصحية لجميع طلاب الكلية خلال سنوات الدراسة الجامعية.** **تلبية توقعات الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية.****توفير بيئة آمنة للطلاب.** | **تقديم ندوات توعوية وتعريفية بأوجه الرعاية بالكلية.****حصر بالطلاب الراغبين في تلقي الخدمة الصحية، وتحديد نوع الخدمة (متابعة ، عمليات) .****وضع وتنفيذ نظام للتعامل مع الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة.****وضع خطة طواريء لمواجهة المخاطر المحتملة في الكلية، وتنظيم برامج تدريبية لتنظيم عملية المواجهة.****تستهدف الرعاية الاجتماعية للطلاب توفير متطلبات الدراسة لغير القادرين بنسب تتحدد وفقًا لحاجة الطلاب (مصاريف الدراسة والكتب الجامعية).****تستهدف الرعاية البيئية للطلاب من توافر المناخ البيئي اللازم وتهيئة البيئة الجامعية، من حيث:****توافر المساحات الخضراء****توافر اماكن لجلوس الطلاب.****توافر مقومات السلامة والأمان من حيث طفايات الحريق ومخارج الخروج الآمن في حالة الطوارئ.** | **2016** | **2022** | **يقوم قطاع خدمة البيئة والمجتمع بالكلية بتنظيم ندوات وبرامج توعوية بالتعاون مع المجتمع المدني والمؤسسات ذات الصلة برعاية الطلاب.****كالقوافل التوعية للأمراض****وندوات وبرامج الاسعافات الأولية****عدد الطلاب المنتفعين بالخدمة الصحية بالكلية 446 طالب وطالبة للعام الجامعي 2019/2019 أي ما نسبته 15,5% من جملة عدد طلاب الفرق الأربعة.****وتستهدف الكلية توفير الخدمة لجميع الطلاب وفق طلبهم للخدمة الطبية.****يضطلع قسمي علم النفس والاجتماع بالكلية علي تلبية توقعات ذوي الاحتياجات الخاصة. يعاونهما الادرات ذات الصلة بالكلية.****فيما يتعلق بالرعاية الاجتماعية يتم عمل بحث اجتماعي للطالب بواسطة رعاية الطلاب بالكلية، وبناء عليه يتم تحديد الأوراق المطلوبة وتحديد نسب الاعفاء وفقًا لكل حالة.****ويتم توفير الكتاب الجامعي للطلاب غير القادرين بنسبة 5% لكل مقرر دراسي.** | **عدم دعم ادارة الجامعة والكلية لملف الاحتياجات والرعاية الطلابية من شأنه أن يجعل الكلية بيئة طاردة لطلابها بما ينعكس علي عمليات انتاج واكتساب المعرفة الجامعية.****عدم توفير الرعاية الاجتماعية لبعض الطلاب الأكثر احتياجًا قد يعوقهم عن مواصلة تعليمهم الاجتماعي، بما ينعكس علي عملية تكافؤ الفرص التعليمية.** | **وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب** **الادارة الطبية****وحدة التخطيط****أمين الكلية** | **وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب****وحدة التخطيط الاستراتيجي****مركز تأهيل الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين****قسمي علم الاجتماع****وعلم النفس بالكلية.** | **بحسب الاحتياج** **الموازنة العامة** **التمويل الذاتي****موارد الجامعة** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(2- 5)****دعم الأنشطة الطلابية.** | **تستهدف الكلية نشر وتنظيم الأنشطة الطلابية الرياضية والاجتماعية والكشفية والفنية والثقافية والارتفاع بمستواها وتشجيع المتفوقين فيها.****تنظيم الافادة من طاقات الطلاب في خدمة المجتمع والبيئة.****تفعيل نشاط الأسر الطلابية** **بالكلية.****تحقيق مراكز عالية وتنافسية علي مستوي الجامعة والجامعات والمجتمع العام فيما يتعلق بالأنشطة المختلفة.** | **عمل خطة سنوية لخطة الانشطة الطلابية.****توفير الموارد المالية والدعم الفني اللازم للتنفيذ.****ابتكار أليات لجذب وادماج الطلاب في النشاط الطلابي.** | **2016** | **2022** | **تقوم ادارة رعاية الشباب بالكلية بعمل خطة سنوية للأنشطة الطلابية، تتضمن:****النشاط الرياضي.****النشاط الاجتماعي والرحلات****النشاط الثقافي والمسابقات****نشاط علمي وتكنولوجي****النشاط الفني****نشاط الجوالة والخدمة العامة.****نشاط الأسر (غير مفعل).****يتم الاعلان عنها عبر الانترنت من خلال صفحة الجامعة والكلية ورعاية الشباب بالكلية. ومن خلال لوحة الاعلانات الخاصة بالكلية.** | **عدم توفر الموارد اللازمة لتمويل النشاط الطلاب يمنع الكلية في استكمال عمل النشاط علي النحو الذي يحقق الفائدة المرجوة منه.****يتم الصرف في كثير من الاحيان من صندوق اتحاد الطلاب.****بيروقراطية واليات صرف النقدي حيث يشترط موافقة رئيس الجامعة للصرف.****جميع تمويل الأنشطة بالكلية تمويل ذاتي بالجهود الشخصية، ونظام السلفة.****تم بالفعل تحقيق الكلية من خلال رعاية الشباب بالكلية للعديد من المراكز المتقدمة علي مستوي النشاط الطلابي، جعل كليه الآداب منافسة لجميع كليات الجامعة بل والجامعات المصرية.****عدد الطلاب المشاركين بالأنشطة الطلابية****100 طالب.****100 طالبة.** | **وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب****رعاية الشباب بالكلية****منسقوا الأنشطة من السادة أعضاء هيئة التدريس** | **وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب****رعاية الشباب بالكلية****منسقوا الأنشطة من السادة أعضاء هيئة التدريس** | **موارد شخصية****تحتاج الي تمويل ذاتي من موارد الجامعة والكلية.** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(2- 6)****ربط التعليم العالي بسوق العمل والصناعة وريادة الأعمال.** | **العمل علي استحداث تخصصات جديدة بالاقسام العلمية وتعديل اللوائح التعليمية بما يتناسب وسوق العمل.****امداد الطلاب بخدمات تعليمية وتدريبية تطبيقية ذات جودة عالية تزيد من قدراتهم التنافسية في سوق العمل.****تدريب اعضاء هيئة التدريس علي المهارات وبرامج ريادة الأعمال.** | **القيام بالدراسات اللازمة لتحديد المهارات والمعارف والتخصصات المطلوبة في سوق العمل.****تحديد أهم المؤسسات ذات العلاقة بالأقسام العلمية وتعزيز أولصر العلاقة بها من خلال عقد بروتوكلات واتفاقات شراكة وتعاون.****زيادة مهارات الطالب العملية واعداده لسوق العمل.** | **2019** | **2022** | **تم العمل علي استحداث بعض التخصصات المرتبطة بسوق العمل (قسم اللغات الشرقية – اللغة الصينية).****تم توقيع بروتوكول تعاون مع معهد كونفشيوس الصيني لتدريس اللغة الصينية.****جاري بحث برتوكول تعاون مع الشباب والرياضة.****تم العمل علي تعديل اللوائح الخاصة بجميع أقسام الكلية التسع بما يتناسب وسوق العمل. وتم أخذ موافقة الأقسام ومجالس الكلية والجامعة، وجاري اعتمادها من لجنة القطاع والمجلس الأعلي للجامعات.****يتم عمل ندوات تعريفية للطلاب بحاجة سوق العمل وامكانية توظيف تخصصاتهم حتي تواكب السوق.****تصميم وتنفيذ برامج للتدريب العملي للطلاب داخل وخارج الجامعة لزيادة مهارات الطلاب التطبيقية وتأهيلهم لسوق العمل.****تم تدريب بعض السادة أعضاء هيئة التدريس علي برامج ريادة الاعمال وتطوير قدراتهم من خلال دورة ToT** | **عدم وعي واهتمام ادارة الكلية بخطورة الملف وجدواه وعوائده الاجتماعية والاقتصادية.****الكلية ليست سوي وسيط بن الجامعة والمؤسسات التي يتم توقعيد اتفاقات التعاون والبرتوكلات والشراكة بينها وبين الجامعة.** | **وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب.****رؤساء الأقسام العلمية.****وحدة الجودة بالكلية.****وحدة التدريب والمراكز ذات الطابع الخاص.****رعاية الشباب بالكلية.****أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.** | **إدارة الكلية****وحدة التخطيط الاستراتيجي** | **الموارد الذاتيه.****المنح والهبات الخارجية.****الموازنة العامة للدولة وفق الاحتياج.** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(2- 7)****تطوير البرامج التعليمية.** | **زيادة فاعلية المناهج والبرامج والتأكد من أنها تقابل المقاييس المهنية والعلمية المطلوبة وتوقعات الأطراف المعنية.****الوصول الي مجموعة من البرامج الملائمة وحاجة سوق العمل وتوقعات الأطراف المعنية.** | **عرض الخطة الاستراتيجية للكلية علي مجالس الأقسام العلمية.****تحديد التعديلات المطلوبة للأقسام فيما يتعلق بتطوير البرامج (تعديل، اضافة، حذف).****موافقة مجالس الأقسام.****موافقة مجلس الجامعة.****موافقة المجلس الأعلي للجامعات.****وضع نظام دوري لمراجعة المناهج والبرامج للتأكد من اتفاقها ومعايير الجودة والمعايير الأكاديمية، والتوقعات واعداد التقارير عنها.** | **2018** | **2022** | **تم استحداث بعض البرامج بكلية الآداب، ومنها:****برنامج قسم علم النفس.****برنامج قسم اللغات الشرقية وآدابها (اللغة الصينية واللغة اليابانية واللغات السامية).****تم عمل تعديل بجميع لوائح برامج الكلية التسع، وتم الانتهاء منها وتم أخذ موافقة الأقسام العلمية.****تم اعتماد مجلس الكلية والجامعة.****وتم العرض علي لجنة القطاع والمجلس الاعلي للجامعات لاعتماد اللائحة الجديدة.****جاري وضع نظام دوري لمراجعة المناهج والبرامج للتأكد من اتفاقها ومعايير الجودة والمعايير الأكاديمية، والتوقعات واعداد التقارير عنها.****نسبة ما تم انجازه 80% من المستهدف.** | **عدم الوعي بجدوي وأهمية الاسراع بعمل التحديثات والتطوير المطلوب بالبرامج التعليمية قد يفوت علي الكلية وأقسامها العلمية فرصة مواكبة المستجدات الحديثة ومواكبة تطورات التخصصات العلمية وسوق العمل.** **وينعكس أيضًا علي جودة المنتج التعليمي وينال من عملية انتاج واكتساب المعرفة العلمية وتوظيفها اجتماعيًا.** | **عميد الكلية****وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب****وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع.****مجالس الأقسام العلمية.****وحدة الجودة والتطوير بالكلية.****أعضاء هيئة التدريس.** | **عميد الكلية.****وكلاء الكلية.****وحدة الجودة.** | **موارد ذاتية.****تمويل مؤسسي ومنح خارجية.****موارد عامة وفق الاحتياج.** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(2- 8)****الاصلاح الاداري والتشريعي** | **من اختصاص عمل الجامعة****ولكن تحتاج كلية الآداب****لزيادة الموارد البشرية من موظفين يتناسب وحجم الاعمال والاداراة الشاغرة الموجودة بالكلية.****عدم الاستعانة بالهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس في الأعمال الادارية .****ميكنة وأتممة المعاملات الادارية من خلال سيستم برنامجي للكلية** | **دراسات ادارية تقوم علي تقييم طبيعة العمل الاداري بالجامعة وتحديد أوجة القصور واليات التطوير والمتابعة.** | **2016** | **2022** | **الاعلان عن حاجة الجامعة لعدد من الدرجات الوظيفية** **بنظام التعاقد.****التعاقد مع شركات الأمن.****التعاقد مع شركات النظافة.** | **مزيد من بيروقراطية وأعباء العمل الاداري.****تعثر في تقديم الخدمة للمنتفعين علي مستوي الكلية وجامعاتها** | **إدارة الجامعة** | **إدارة الجامعة** | **الموازنة العامة للدولة.** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(2- 9)****رفع جودة العملية الادارية بالجامعات المصرية – ادارة وتنفيذ واشراف.** | **تطوير وتنمية الكوادر البشرية بالكلية.****تطوير الفاعلية التنظيمية والادارية بالكلية.** | **التطوير المهني وتحسين القدرات للكوادر الادارية بالكلية بالتركيز علي تطبيق الجودة في الادارة.****وضع وتنفيذ نظام داخلي لتقييم الأداء الوظيفي وكفاءة استخدام الموارد.****العمل علي تضمين الخطة الاستراتيجية بالجامعة علي العديد من الدورات التدربية اللازمة لرفع جودة العملية الادارية بكليات الجامعة.** | **2016** | **2022** | **وضع خطة تدريبية للموظفين داخل الجامعة خلال كل عام والزام الموظفين بها من من خلال الادارة العامة للتنظيم والادارة بالجامعة.****تحديد الجهات المرجعية المتميزة في جميع المجالات لايفاد الموظفين والكوادر البشرية بالكلية للتدريب وصقل المهارات الوظيفية وتنمية القيادة.****(تحت الدراسة)** | **عدم وجود العدد الكافي والملائم من الموارد البشرية يتفق وتحسين جودة العملية الادارية بالكلية.****عدد موظفي كلية الآداب****30 موظف فقط موزعة علي جميع الدرجات، والبعض منها وفقًا لنظام التعاقد.** | **مجلس ادارة الكلية****أمين الكلية ومدراء العموم** **وحدة التخطيط والتدريب****مركز الدراسات والبحوث الاجتماعية والتنموية** | **عميد الكلية****أمين الكلية****وحدة التخطيط** | **الموازنة العامة.****الموارد الذاتية.****الدعم الخارجي.** |

**الأهداف الاستراتيجية**

**البرنامج الرئيسي الثالث: (تحسين تنافسية نظم ومخرجات التعليم)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(3- 1)****نظام الايفاد** | **وضع سياسة واضحة ومرنة لايفاد أعضاء هيئة التدريس بالكلية في مهمات علمية داخلية وخارجية.****تستهدف الكلية أن تزيد نسبة الايفاد لأعضاء هيئة التدريس في مهمات علمية بنسة معقولة.** | **وضع اتفاقات وبرامج للتعاون الثقافي والعلمي لأعضاء هيئة التدريس وتنفيذها مع الجامعات الأخري.****التطوير المهني وتنمية القدرات لهيئات التدريس والهيئة المعاونة بالتركيز علي تطبيق الجودة في التعليم والبحث العلمي واستخدام المهارات اللغوية والتكنولوجية.** | **2020** | **2022** | **تتم اتفاقات وبرامج التعاون الثقافي والايفاد من خلال الجامعة.****ترسل مخاطبات ادارة العلاقات الثقافية بوزارة التعليم العالي بفرص الايفاد للجامعة ويتم مخاطبة الكليات والاقسام بالفرص المتاحة.****تم حصول عدد واحد من اعضاء هيئة التدريس خلال العام الجامعي 2017/2018 علي بعثة 6 اشهر.****وتطلع الكلية الي زيادة نظام الايفاد وفرص الالتحاق بالمهمات العلمية خلال الفترة القادمة.****نسبة المتحقق ضعيف للغاية وفقًا للمستهدف** | **عدم الرغبة في التطوير من جانب بعض هيئة التدريس.****طبيعة بعض التخصصات العلمية ولغة الدراسة بها (اللغة العربية) قد يكون حائلا دون ايفاد الباحث في مهمة علمية، الأمر الذي يقتضي مهارات متقدمة في اللغة والاختبارات العالمية (الأيلتس، والتوفيل).** | **ادارة النشاط العلمي والاعارات بالجامعة****مكتب التعاون الدولي** | **ادارة ولجنة العلاقات الثقافية بالكلية** | **ضمن موارد خطط التدريب والبحث بالجامعة والكلية.** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(3- 2)****التمثيل الثقافي لمصر بالخارج وتطوير مشاركة الجامعة به.** | **تستهدف كلية الآداب وجود أحد أعضاء هيئة التدريس للتمثيل الثقافي لمصر بالخارج، لتوثيق العلاقات مع الدول الأجنبية بتوقيع اتفاقات تعاون مع الجامعات والمعاهد البحثية لنقل المعرفة والتكنولوجيا، وتحسين نظم الايفاد والابتعاث للخارج.** | **ادارج هدف التمثيل الثقافي لمصر من خلال كلية الآداب ضمن الخطة الاستراتيجية للكلية.****الاعلان عن فرص التمثيل الثقافي من خلال ادارة العلاقات الثقافية بالكلية.****تأهيل وتدريب المتقدمين والراغبين للتمثيل الثقافي وفق القواعد التأهيلية المعمول بها للالتحاق.** | **2016** | **2022** | **تم ادارج هدف التمثيل الثقافي لمصر بالخارج ضمن الخطة الاستراتيجية للكلية** **(2016- 2022)****يتم الاعلان ومخاطبة الكلية والاقسام العلمية بفرص التمثيل الثقافي لمصر بالخارج****تقدم بعض السادة أعضاء هيئة التدريس لمسابقات وفرص التمثيل الثقافي لمصر في بعض الدول العربية والأجنبية، ولكن دون تحقيق نجاح يذكر للأسف.** | **عدم اعطاء الامر اهمية واعتبارة من الأهداف غير الانمائية للجامعة والمجتمع.****عدم وجود تأهيل وتدريب للمتقدمين يتناسب وطبيعة المهمة وعوائدها.** | **ادارة العلاقات الثقافية بالجامعة** | **ادارة العلاقات الثقافية بالكلية** | **موارد الجامعة** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(3- 3)****جذب ورعاية الطلاب الوافدين** | **استحداث آليات جديدة لجذب الطلاب الوافدين للالتحاق بالكلية.****زيادة نسبة الطلاب الوافدين من مختلف الدول للالتحاق بأقسام كلية الآداب.** | **مراجعة وتطوير شروط قبول الطلاب الوافدين.****تسويق البرامج الأكاديمية المتنوعة التى تقدمها الكلية بلغات مختلفة.****توفير المعلومات الخاصة بكافة البرامج الدراسية بكلية الآداب وشروط الالتحاق بها.****تقديم مختلف الخدمات الطلابية للطلاب الوافدين وتسهيل الاجراءات الادارية الخاصة بتسجيلهم وبقيدهم بالكلية والجامعة.** | **2016** | **2022** | **فيما يتعلق بمراجعة وتطوير شروط ومعايير قبول الطلاب الوافدين – تحت الدراسة والتطوير.****يتم تسويق البرامج الاكاديمية ولكن ليس علي النحو الكافي ونتطلع لمزيد من التفعيل خلال سنوات الخطة.****المتوفر من معلومات خاصة بالبرامج الدراسية بالكلية باللغة العربية فقط.****جاري الانتهاء من تعديل لائحة وبرامج الكلية وطباعتها في مجلد تعريفي للبرامج الأكاديمية بالكلية.****يتم تقديم الخدمات للطلاب الوافدين وتسهيل المهمات التي تعوق تكيفهم واندماجهم الجامعي والاجتماعي في ضوء الامكانات والموارد المتاحة، وهي للأسف متواضعة الي حد كبير.** | **عدم ايلاء الملف الأهمية الملائمة ينعكس علي السمعة الأكاديمية للكلية.****تفويت الفرصة علي الكلية في تنمية مواردها الذاتية.****ضعف تمثيل الكلية علي مستوي الكليات والمؤسسات المناظرة.****فقد حلقة من حلقات التواصل العلمي الخارجي والتمثيل الثقافي بما ينعكس علي فرص التعاون والتبادل العلمي.** | **وحدة العلاقات الثقافية بالكلية.****رؤساء الأقسام العلمية.****اعضاء هيئة التدريس.** | **وحدة العلاقات الثقافية.** | **الموارد الذاتية** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(3- 4)****اللجنة الوطنية لليونسكو – المؤسسات الدولية الأخري.** | **تستهدف الكلية العمل علي توقيع عدد من البرتوكلات واتفاقات الشراكة مع العديد من المؤسسات الدولية ذات الصفة المعتبرة.** | **عمل دراسة بالجهات والمؤسسات التي يمكن التعاون معها وتحديد أوجه المنفعة والعائد المتوقع.****تفويض بعض السادة أعضاء هيئة التدريس الأكفاء ةتربطهم صلت أكاديمية ببعض تلك المؤسسات بأن يكونوا سفرا للكلية في عقد تلك البروتوكلات والشراكات في ضوء اللوائح والقوانين المعمول بها.** | **2016** | **2022** | **تحت الدراسة والتطوير** | **عدم ايلاء الملف الاهتمام والأهمية المعتبرة يعوق تحقيق المستهدف من الخطة.** | **ادارة الكلية****رؤساء الأقسام العلمية****ادارة العلاقات الثقافية بالجامعة** | **ادارة الكلية****عميد الكلية****وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع** | **بدون تمويل** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(3- 5)****التعاون الدولي والبرامج المزدوجة ورفع التصنيف الدولي للجامعات.** | **تطوير اتفاقات وبروتوكولات التعاون الثقافي مع المؤسسات التعليمية والبحثية الاقليمية والمحلية.****تصميم وانشاء برامج أكاديمية مزدوجة بين الكلية والكليات والجامعات المناظرة بالخارج لرفع التصنيف الدولي للجامعة.** | **عمل خطة تستهدف بحث سبل وآفاق التعاون الدولي من خلالها يتم تحديد الجامعات والكليات صاحبة التصنيفات المعتبرة والمتميزة في مجال تخصصات الكلية بأقسامها التسعة، وتحديد آليات وسبل التواصل والتعاون.** | **2019** | **2022** | **تحت الدراسة والتطوير****جميع اتفاقات التعاون محلية وليست دولية، حيث تم توقيع بروتوكول تعاون مع معهد كونفشيوس الصيني لتدريس اللغة الصينية.****اتفاق وبرتوكول تعاون مع الهيئة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار.****جاري بحث برتوكول تعاون مع الشباب والرياضة.** | **عدم وعي واهتمام ادارة الكلية بخطورة الملف وجدواه وعوائده الاجتماعية والاقتصادية.****الكلية ليست سوي وسيط بن الجامعة والمؤسسات التي يتم توقعيد اتفاقات التعاون والبرتوكلات والشراكة بينها وبين الجامعة.** | **ادارة الكلية****وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث.****ادارة العلاقات الثقافية****رؤساء الأقسام العلمية** | **وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث.****ادارة العلاقات الثقافية بالكلية.** | **بدون تمويل** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(3- 6)****أنشطة وبحوث ثقافية بالداخل (زيارات التبادل الثقافي والعلمي، والندوات)** | **تستهدف الكلية زيادة عدد الفاعليات الثقافية والتبادل العلمي، ومنها:****الندوات التعريفية وورش العمل****المؤتمرات العلمية الخاصة بالكلية والأقسام العلمية.****زيارات التبادل الثقافي والعلمي** | **وضع خطة عمل وبرنامج بالأنشطة الثقافية والعلمية بالكلية.****تحديد مجلات التنمية الثقافية وأوجه الاستفادة والعوائد المتوقعه** **العرض علي مجلس الكلية.** | **2019** | **2022** | **يتم وضع خطة عمل ببرامج التنمية الثقافية من خلال لجنة البيئة وخدمة المجتمع.****نسبة المتحقق 75% من المستهدف وتتطلع الكلية لتحقيق النسبة مكتملة 100% خلال سنوات الخطة.** | **تغييب دور الكلية وأقسامها العلمية في خدمة البيئة والمجتمع وفي عملية انمائه ثقافيا واجتماعيًا.** | **ادارة الكلية****وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع والتنمية الثقافية.****ادارة العلاقات الثقافية** | **ادارة العلاقات الثقافية****بالكلية والجامعة** | **موارد ذاتية** |

**الأهداف الاستراتيجية**

**البرنامج الرئيسي الرابع: (البحث العلمي)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(4- 1)****النشر العلمي محليًا ودوليًا** | **تطوير استراتيجية وخطة للبحوث والنشر العلمي بالكلية****تعزيز عمليات النشر العلمي محليًا ودوليًا لأعضاء هيئة التدريس.****الارتقاء بمجلة كلية الآداب وتحسين معامل التأثير والنشر.** | **مخاطبة الأقسام العلمية بالكلية لعمل خطة بحثية للنشر العلمي محليًا ودوليًا.****عرض الخطة علي لجنة الدراسات العليا والبحوث.****العرض علي مجلس الكلية والجامعة.****تدشين مجموعة من الندوات والدورات التدريبية حول ضرورة النشر العلمي وآلياته وأهم المجلات العلمية ومعاملة تأثيرها في جميع التخصصات الموجودة بالكلية.** | **2016** | **2022** | **تم مخاطبة الاقسام بعمل خطة بحثية تستهف تحقيق الموضوعات الجديدة والأكثر الحاحًا في البحث.****تشجيع السادة أعضاء هيئة التدريس علي ضرورة العمل علي النشر العلمي محليًا ودوليًا.****جاري عرض الخطط البحثية للأقسام علي لجنة الدراسات العليا والبحوث تمهيدً للعرض علي مجلس الكلية والجامعة.** | **عدم وجود الوقت الكافي للسادة أعضاء هيئة التدريس وعدم تفرغهم نتيجة تحميلهم بالكثير من الاعمال الادارية بالكلية.****عدم قدرة بعض هيئة التدريس علي الالمام ببعض المهارات اللغوية والتكنولوجية التى تمكنهم من النشر بلغات أخري بخلاف لغتهم الأم.** | **وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث.****أعضاء هيئة التدريس****مجلة كلية الآداب** | **وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث.****إدارة العلاقات الثقافية** | **الموارد الذاتية لاعضاء هيئة التدريس.** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المشروعات والمبادرات** | **المستهدف** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | **مؤشرات التنفيذ** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المشرفة على التنفيذ** | **مصادر التمويل** |
| **من** | **إلى** |
| **(4- 2)****الربط مع الأولويات القومية (الطاقة، المياة، التعليم، الصحة، الزراعة، النانو تكنولوجي)** | **تستهدف كلية الآداب ضمن الخطة البحثية للأقسام الربط مع الأولويات القومية.****التحول من البحث النظري الي المجال التطبيقي والمشاركة الفاعلة في عملية الانماء الاجتماعي المستدام.** | **مخاطبة الأقسام العلمية بالكلية لعمل خطة بحثية تتضمن الربط مع الأولويات القومية.****توجيه الباحثين وطلاب الدراسات العليا الي التخصصات الأكثر الحاحًا وتتفق وأولويات التنمية المستدامة.****مجموعة من ورش العمل والندوات تنظمها ادارة الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع توضح استراتيجية التنمية المستدامة والأولويات القومية.** | **2019** | **2022** | **تم مخاطبة الاقسام بعمل خطة بحثية خمسية للربط مع الأولويات القومية.****يتم توجيه الباحثين وطلاب الدراسات العليا للبحث في الأولويات القومية.****تتبني بعض الاقسام بالكلية مثل قسمي علم الاجتماع والجغرافيا موضوعات تتعلق بالتنمية المستدامة بأبعادها (البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية)****والتنمية البيئية والاجتماع البيئي****والاجتماع الصناعي****والتنمية البشرية (الدخل، الصحة، التعليم).****تتضمن اللائحة الجديدة لكلية الآداب مقررات ومتطلبات كلية تتعلق باقليم قناة السويس وتنميته اجتماعيا وجغرافيا وتاريخيًا.****يتم توجيه الطلاب وتشجيعهم علي عمل مشروعات التخرج بقسم الاجتماع في المجالات التطبيقية وذات الصلة بالأولويات القومية للدولة المصرية.****مشاركة كلية الأداب في الفعاليات التي تتضمن الربط مع الأولويات القوميه، ومنها المشاركة في مبادرة رئيس الدولة ورئيس الجامعة****(صنايعية مصر) ومشاريع ريادة الأعمال لتشغيل الخريجين.** | **اغفال الدور المحوري للكلية ودورها في خدمة المجتمع وعملية انمائه.****عدم العمل علي تحقيق أبعاد التنمية المستدامة واستراتيجية مصر التنموية (مشروع 2030 )** | **وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع.****رؤساء الأقسام العلمية.****أعضاء هيئة التدريس** | **وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع.****رؤساء الأقسام العلمية** | **الموارد الذاتية** **منح ودعم مؤسسي****في حالة المشروعات الصغيرة ومشروعات ريادة الاعمال يمكن الحصول علي الدعم من صندوق دعم المشروعات الصغيرة.** |

**وما توفيقي الا بالله**

**\*\*\*\*\***